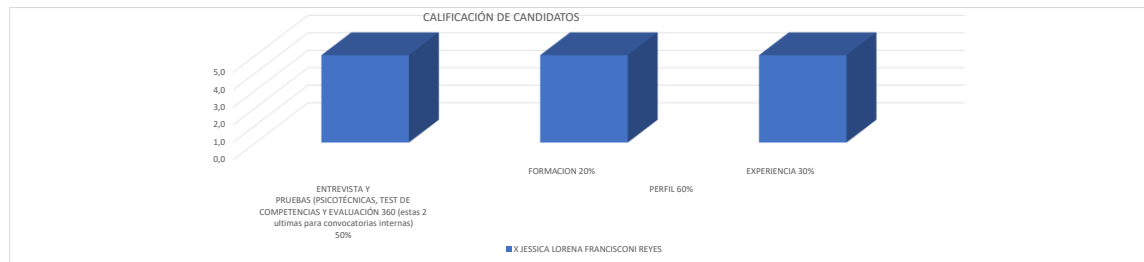


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ANALISTA DE GESTIÓN DOCENTE	JEFE DE ÁREA	CAMINO SUAREZ NIDIA JACKELINE
PSICÓLOGO A CARGO	JESSICA MAYERLY GAONA CARDENAS	ÁREA	REGIONAL CENTRO-ORIENTE
FECHA DEL PROCESO	1/06/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE MATRICULAS

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360° (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICIÓN
			FORMACIÓN 20%	EXPERIENCIA 30%		
X JESSICA LORENA FRANCISCONI REYES	REFERIDO	5,0	5,0	5,0	100%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	De acuerdo con la conversación sostenida con el jefe inmediato, se ha llegado al consenso de contratar a Jessica Francisconi fundamenta en la dedicación, compromiso y calidad del trabajo que Jessica ha demostrado durante el tiempo que ha estado vinculada con el Politécnico, desempeñándose de manera destacada en funciones similares. Su experiencia previa y conocimiento del proceso permiten garantizar la continuidad y eficiencia en la atención, lo cual es fundamental para el adecuado desarrollo de las actividades del área.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Jessica, ha demostrado ser una persona muy activa y dedicada con cada proceso que se solicita, ya cuenta con la curva de aprendizaje debido a que cubrió la licencia de maternidad de una de las asesoras del CSU de Tocancipa, considero es una persona con las capacidades necesarias para cubrir la vacante.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
NO APLICA

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección